

## Point financier à fin août 2023

Ces informations ne sont pas publiées sur la version WEB

### Commentaires CFDT

Objectif de Prise de Commandes (PC) atteint mais investissements gelés !

L'année est terminée, vous pouvez arrêter de prendre des commandes ! À fin août, nous avons atteint l'objectif de prise de commandes de [ ] M€ alors que des commandes vont encore être notifiées avant la fin de l'année...

La Direction a présenté une estimation de PC en fin d'année égale au budget en sachant pertinemment que des nouvelles commandes vont arriver... Les élus CFDT de TRT-France demandent l'estimation réelle d'atterrissage en fin d'année de la PC pour estimer le Résultat Opérationnel Courant sûrement très important que nous allons encore réaliser cette année.

La Direction a également annoncé avoir reçu ordre d'annuler tous les investissements prévus dès à présent.

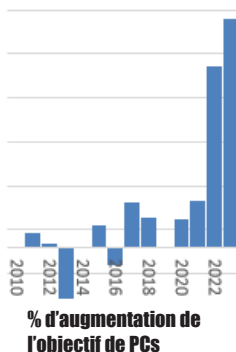
### Ma PC va craquer !

Rappel des faits pour une meilleure compréhension de la situation.

Le cabinet d'expertise comptable SEXTANT a analysé la situation économique et financière de Thales SA et a noté, entre autres, deux points importants : les fonds centraux ont peu évolué entre 2020 et 2023 et «Le groupe dispose de marges de manœuvre pour desserrer les contraintes budgétaires potentiellement trop restrictives sur le siège et sur TRT».

Les PC de TRT-France, actuellement supérieures aux objectifs annuels, vont encore croître pour générer un Résultat Opérationnel qui va dépasser les espérances de nos financiers.

L'objectif de PC était déjà très important cette année +26% par rapport à 2022 ! Le graphique ci-dessous montre les augmentations en pourcentage des budgets de PC depuis 2010, très cohérentes avec l'impression des salariés de TRT-France d'être opprimés par les projets financés. Le calcul de SEXTANT d'un taux d'utilisation à 95% des personnels TRT-France montre cette pression.



### Les huiles ont peur du peuple ?

La «première pierre» du nouveau bâtiment sera posée le 29 septembre, 11h, en présence des huiles locales... mais sans les salariés conviés à un pot dans l'après-midi, sûrement pour éviter qu'ils ne dérangent les huiles...



Vos élu.e.s CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Palaiseau, le 17 octobre 2023

## Aspects Sociaux à fin août

Effectifs : 291 (-2).

Entrées et Sorties : 4 sorties : 1 fin CDD au GIE I/C H, 1 retraite DOD I/C H, 1 retraite F Adm. chez GrSTI et 1 fin de CIFRE GrP. 2 entrées : 2 I/C chez GrP, un H et une F.

Détachés : 1 nouveau détaché : un I/C de SIX vers le GIE III-V Lab. Poursuite de la MAD chez l'ANR passant de 40% à 70%.

Apprentis : RAS.

Postes ouverts : 10 ouverts. 3 nouveaux : I/C Réseau et sécurité CDI Pos 1 chez GrSTI. 1 CIFRE GrSTI allocation de tâches et 1 I/C Pos. IIIA, Nouveaux concepts d'antenne chez GrTM.

Postes pourvus : 16 !

GrP : I/C H Matériel Pos 2, 1 I/C CDI Pos I horloges atomiques, 3 CIFRE 2H & 1F (horloge atomique; applications thermo-optiques; interférence quantique). GIE III-V Lab : 2 CIFRE F (circuits intégrés photoniques; lasers hybrides). GrSTI : I/C CDI H Pos I méthode formelle, 1 I/C CDI H Pos I FPGA pour l'IA, 1 I/C CDI Pos I Ing. Réseau et Sécurité, 2 CIFRE F (FPGA pour l'IA embarquée; calcul HP embarqué).

GrTM : 1 CIFRE (lentilles à grande ouverture, absorbants à grande couverture angulaire) et 1 I/C H CDI Pos IIIA optique et photonique.

DOD 1 I/C H CDI Pos II Ingénieur commercial.

Même si les effectifs baissent encore de 2 postes à fin août par rapport à fin juin, septembre est une bonne période d'embauche avec un grand nombre de postes pourvus pour des arrivées principalement avant la fin de l'année.

Un nombre important d'embauches de personnel féminin permettra d'augmenter leur représentativité dans l'établissement.

Malheureusement, aucune embauche de personne en situation de handicap...

### Primes de stagiaires

Les élus CFDT de TRT-France trouvent incohérent que dans certains secteurs, comme au GIE III-V Lab, on ne demande pas de primes pour les stagiaires alors qu'on les embauche... Déficit de management ou mesquinerie budgétaire pour économiser environ 1500 euros/stage ? Le Groupe de Recherche STI reste le groupe le plus généreux pour avoir distribué 11 550€ sur 7 stagiaires parmi 12.

### Investissements divisés par 2 !

Malgré la bonne santé de l'entreprise, le Groupe vient de décider d'annuler toutes les demandes d'investissements pour la fin de l'année 2023.

Le budget 2024 ne sera pas augmenté des investissements non réalisés sur fin 2023 : Perte sèche pour les activités de TRT-France.

## Plan de Mobilité Inter-Entreprise

Le Plan de Mobilité (PDM) est plein de belles intentions, tendance actuelle classique quand on parle de respect de l'environnement. Les élus CFDT de TRT remarquent, néanmoins, la bonne volonté de la Direction, et ses efforts, pour avancer sur ces sujets tellement importants et d'actualité.

Plusieurs points sont positifs : l'augmentation du nombre de bornes de recharge dans le parking, le Forfait Mobilités Durables (FMD) ainsi que le remboursement à 75% du pass Navigo.

Cerise sur le gâteau, la mise en place d'une navette de substitution lors des travaux du RER B cet été a été particulièrement appréciée ! Les élus CFDT de TRT demandent à la Direction de pérenniser cette solution qui permettrait d'éviter le 91.06. Réflexion en cours.

Enfin, sur le report modal des moyens de transport en cours à TRT (du moteur thermique vers l'électrique ou les mobilités douces) et ses effets bénéfiques pour l'environnement\*, les élus CFDT de TRT-France attendent d'avoir des statistiques plus complètes sur la durée avant de tirer des conclusions, même si les premiers graphiques très partiels de la Direction, montrent une baisse des émissions.

\* Tonnes de CO<sub>2</sub> évitées

## Retours des représentants du Personnel

- Les problèmes de reprise de l'ancienneté sont soldés.
- La Direction continue à tolérer les repas au bureau comme pendant le COVID
- Une mise à jour sur PC SWIT demande d'insérer obligatoirement une étiquette numérique pour indexer la confidentialité des documents (RGPD, ITAR, RESTREINT,...). La Direction nous informe qu'il n'est pas possible de désactiver cela. Cela pourrait poser problème pour les documents ayant un modèle à respecter (commission européenne ou DGA, articles de recherche,...).
- Les téléphones de secours sont désormais utilisables.
- Dans CONCUR, sous réserve d'avoir scanné ses justificatifs par l'application, les notes de frais peuvent être dématérialisées.
- La Direction va mettre à jour l'intranet (remboursement transport, accueil, paye, parentalité).
- Pour les formations, via la plateforme UDEMY, si vous vous formez plus d'une heure par jour, il faut la validation de votre Manager afin de l'inscrire dans vos actions de formation.
- La Direction conseille de ne pas mettre plus de 100€ dans sa cagnotte Fraiche Cancan.
- Les toilettes du A4 et du 2B1-130 sont toujours en travaux... Thales immobilier s'en occupe.

## RETEX - Télétravail

Chez GrP, des réunions dédiées au sein de chaque labo ont identifié la prééminence du travail expérimental et l'aspiration à une organisation souple et personnalisée du travail de chacun et la nécessité de maintenir un haut niveau d'échange entre les collaborateurs. Une réunion de consolidation au niveau du groupe a abouti à la mise en place préférentielle de 4 jours de télétravail par mois ou du télétravail occasionnel.

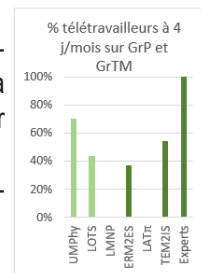
Chez GrTM, la mise en oeuvre semble satisfaisante d'après les retours présentés par la Direction avec néanmoins des demandes pour augmenter le télétravail pour certains.

Les laboratoires LAT<sup>TM</sup> et LMNP n'ont aucun salarié avec un avenant de télétravail.

Les deux assistantes disposent de 8 j/mois.

Les deux responsables de groupe ont accepté d'étudier les demandes de modifications qui pourraient intervenir.

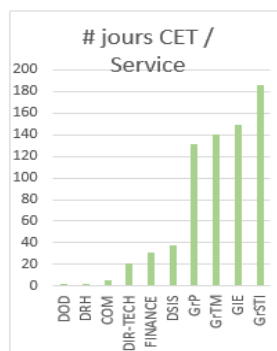
Les élus CFDT de TRT-France demandent à la Direction d'organiser annuellement des réunions de services pour redéfinir, si nécessaire l'organisation du télétravail au sein des services.



## Jours de CET à fin août

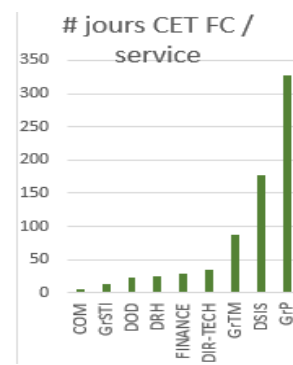
**277** jours ont été pris en CET fin de carrière pour 5 personnes soient environ 55 jours / personnes. 721 jours ont été posés sur un CET fin de carrière (déposables à partir de 46 ans) par 26 personnes soit environ 27,7 jours / personnes. 705 jours ont été posés sur un CET classique par 64 personnes soit environ 11 jours / personnes.

Les graphiques présentent le nombre de jours posés sur le CET de



fin de carrière et CET classique par service.

Les élus CFDT s'inquiètent du nombre de jours posés par certains services pouvant être révélateur d'une surcharge de travail empêchant de prendre ces jours en congés et poussant à leur stockage dans les CET pour éviter de les perdre.



## Station d'épuration : toujours non conforme

Malgré le nettoyage de la station de retraitement des effluents de TRT, les eaux rejetées sont, selon les prélèvements, au dessus des normes.

La Direction est en lien avec le syndicat des eaux et la préfecture pour décider du réseau où rejeter notre eau retraitée (pluviale ou usée), ainsi qu'avec le fabricant de la cuve pour envisager des améliorations sur la centrale ou la mise en oeuvre de

procédés de captation de polluants (principalement l'arsenic) avant qu'ils n'arrivent dans la cuve.

Les élus CFDT de TRT-France ont demandé à la Direction de poursuivre les analyses cumulées en sortie de station pour suivre les évolutions jusqu'à résolution totale du problème de pollution.

Espérons que les investissements dans ce domaine ne seront pas stoppés...



Vos élu·e·s CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>